



## **Gesamt-Energiespezialistin, Gesamt-Energiespezialist Energiekonzepte**

**80-100%**

**Möchten Sie die Zukunft der Energiebranche gerne gestalten und die erneuerbare Energieversorgung in Bern und der Region weiterentwickeln?**

**Dann bewerben Sie sich noch heute als Verantwortliche/r für die Energiekonzepte in der Unternehmensentwicklung.**

### **Das sind Ihre Aufgaben**

- Zielinfrastruktur in Entwicklungsperimetern definieren und neue Energiekonzepte für Bern und die Region erarbeiten
- Mitarbeit bei der Sicherstellung der langfristigen und strategischen Planung und Ausrichtung der Netz- und Produktionsinfrastruktur
- Wirtschaftliche und technische Beurteilung der Konzepte und Beantragen von Fördergeldern
- Leitung der Prozesse bis zur Projektierung und Begleiten und Lenken der Teilprojekte bis zur Realisierung

### **Das zeichnet Sie aus**

- Hochschulabschluss (FH oder ETH) mit betriebswirtschaftlicher Weiterbildung in einem relevanten Fachgebiet aus (Heizungs-/ Lüftungs-/Klimatechnik, Umwelt-/Naturwissenschaften, Maschinen-/Anlagenbau)
- Fundierte Erfahrung in Infrastruktur-Projekten, in der Energieversorgung und in der Führung von komplexen strategischen Projekten mit langfristiger Ausrichtung
- Sehr gute Markt- und Produktkenntnisse
- Sehr gute Kenntnisse der Infrastruktur von Energie und Trinkwasser

- Netzkonvergenz und Energiehubs aktiv vorantreiben
- Erweitern von interne Instrumente wie die GIS Plattform «Energyguide» zusammen mit den Experten der GIS Entwicklungsabteilung und des Teams der Systemoptimierung
- Mit der Software «Cockpitool» werden Sie die Netz- und Produktionsinfrastruktur erfolgreich aufeinander abstimmen und den Energiemix der Gebäude bis ins Jahr 2050 simulieren
- Mitarbeit bei der Digitalisierung, um einen sicheren und effizienten Betrieb der Energiewelt von morgen zu ermöglichen
- Ausgeprägtes vernetztes Denken ist zur Systemoptimierung und den angestrebten Lösungen notwendig
- Sicheres Auftreten und geschickter Umgang in der Zusammenarbeit mit verschiedenen Partnern, Gemeinden, Behörden und Ämtern
- Motivierender und wertschätzender Umgang im Team
- Selbstständige, verantwortungsbewusste und innovative Arbeitsweise

## Benefits



Jährlich 25 – 32 Tage Ferien. 16 Wochen Mutter- und 3 Wochen Vaterschaftsurlaub.



Leistungs- und marktgerechte Löhne. Gleiche Bezahlung für gleichwertige Arbeit.



Beteiligung am Fitness Abo, firmeneigene Sportclubs und Kurse für Mitarbeitende.



Fortschrittliche Sozialleistungen, Versicherung bei der Pensionskasse der Stadt Bern.



Finanzielle und/oder zeitliche Unterstützung bei Aus- und Weiterbildungen.



Jahresarbeitszeit: Durchschnittlich 40 Stunden pro Woche (100% Pensum).

## Kontakt

**Bewerben Sie sich noch heute!** Wenn Sie mehr wissen wollen, rufen Sie Martin Jutzeler, Experte Systemoptimierung, an, Telefon 031 321 92 35.

